



Comune di Castel Maggiore
Provincia di Bologna

**Contratto decentrato integrativo per la distribuzione
delle risorse decentrate per l'anno 2011**

In esecuzione alla deliberazione Giunta comunale n.82 del 11/5/2012 di autorizzazione alla sottoscrizione;


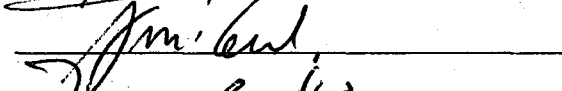


in data 28/5/2012, presso la sede dell'Amministrazione comunale di Castel Maggiore (BO) si sono riuniti i Sigg.

Presidente della Delegazione di parte pubblica

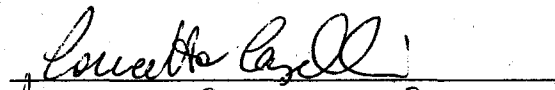
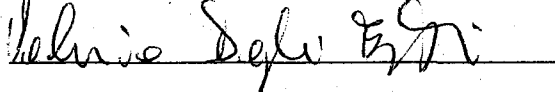
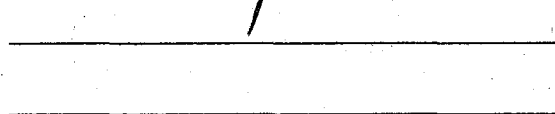
Dott. ssa Margherita Clemente – Segretario generale:



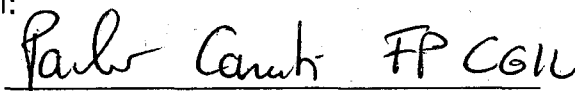
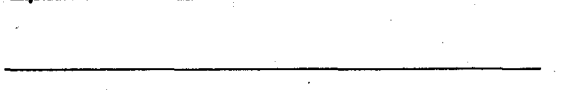

Componenti della Delegazione di parte pubblica

R.S.U. nelle persone di:

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Le parti come sopra costituite sottoscrivono l'allegato accordo decentrato per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2011:



Comune di Castel Maggiore
Provincia di Bologna

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2011 destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di Castel Maggiore a tempo indeterminato (ivi compreso il personale distaccato o comandato presso questo Ente) e a tempo determinato con rapporto di lavoro di durata almeno semestrale.

ART. 2 QUANTIFICAZIONE FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011 è stato costituito nell'importo totale di € **284.183,16** di cui € **249.477,37** risorse stabili, € **17.596,88** di risorse variabili ed € **17.108,91** di risorse a destinazione vincolata per ICI. Sono inoltre quantificate in via presuntiva in euro 4.922,00 risorse a destinazione vincolata ai sensi della Legge 109/94 Merloni, escluse dal tetto e dal taglio delle risorse previsto dall'art. 9 c. 2bis della Legge 122/2010 ai sensi di quanto disposto dalla Corte dei Conti sez. riunite con deliberazione n. 51 del 04/10/2011.

Le risorse variabili sono comprensive delle integrazioni di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999: integrazione percentuale 1,2 monte salari anno 1997 pari a € 19.398,80.

In seguito al trasferimento all'Unione Reno Galliera del personale della polizia municipale con decorrenza 01/05/2011 è stata effettuata una decurtazione delle risorse stabili in misura corrispondente alla quota di fondo in godimento ai dipendenti trasferiti, per un totale di € 26.276,91.

Non sono previste risorse di cui all'art 15 c.5.

ART 3 CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE INCENTIVANTI

INDENNITA' DI TURNO e maggiorazioni festive

Per la remunerazione di turno e maggiorazioni lavoro festivo si è fatto esclusivo riferimento a quanto disposto dai vigenti CCNL; i servizi interessati sono:

- servizi educativi
- servizio scuolabus
- servizio polizia municipale limitatamente al periodo gennaio/aprile

Indennità di rischio

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come di seguito specificato:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;

Cat

- 2 -



Comune di Castel Maggiore
Provincia di Bologna

- prestazioni di lavoro legate a lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, cucine, attività di manutenzione del verde, interventi su fognature;

L'indennità viene corrisposta al personale interessato sulla base di idonea certificazione dei Dirigenti dei Settori interessati, valida fino al verificarsi di diverse condizioni lavorative.

Indennità maneggio valori

L'indennità di maneggio valori prevista dall'art. 36 del contratto integrativo del 14/9/2000 spetta al personale formalmente individuato e adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori e cassa, per le sole giornate in cui si è effettivamente adibiti a tale servizio.

L'indennità, corrisposta su base mensile, è graduata distinguendo le figure degli agenti contabili dai subagenti.

L'indennità di maneggio valori è così determinata, a prescindere dal servizio di appartenenza:

Agente contabile	€ 1,50
Subagenti	€ 0,60

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Per la remunerazione si è fatto esclusivo riferimento a quanto disposto dai vigenti CCNL; il servizio di reperibilità coinvolge n.6 operatori manutentivi con presenza continuativa 13.00-07.00 dei giorni feriali e per l'intera giornata della domenica.

Il servizio di reperibilità è esteso anche al personale dipendente che in occasione dello **sciopero** è reperibile sulla base del contingente previsto dal vigente accordo sui servizi minimi essenziali. La reperibilità è remunerata con l'indennità prevista contrattualmente e per il numero di ore corrispondenti alla durata della reperibilità.

Indennità per particolari responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)

l'attribuzione dell'indennità di particolare responsabilità spetta ai responsabili di Servizio formalmente individuati, ai responsabili delle unità operative formalmente incaricati e agli Ispettori PM di Cat. D (per questi ultimi limitatamente al periodo gennaio/aprile)

Tra i ruoli così individuati si propone la graduazione delle indennità da 1.200 a 1.800 euro (art. 36 del CCNL 22/1/2004) in relazione alla valutazione dei seguenti elementi:

- Direzione di gruppi o squadre di lavoro
- Entità del budget assegnato in capo al servizio

Per ciascuno dei fattori di cui sopra verrà attribuito un punteggio da 1 a 10, da definirsi annualmente previa contrattazione su proposta della delegazione trattante di parte pubblica.

Al punteggio così definito verranno ricondotte le seguenti fasce di quantificazione economica dell'indennità:

Punteggio	Categoria C	Categoria D
Fino a 10 punti	€ 1.200	€ 1.600

Carti

- 3 -

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Comune di Castel Maggiore
Provincia di Bologna

Da 11 a 20 punti	€ 1.400	€ 1.800
------------------	---------	---------

L'indennità viene erogata a consuntivo dell'esercizio.

Compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i)

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità di seguito indicate, è prevista una indennità nella misura massima prevista dal CCNL, pari a €. 300,00 annui lordi.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile (lorda)
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00
Ufficiale elettorale	€ 25,00
Addetti URP con affidamento specifiche responsabilità	€ 25,00
Responsabile di tributi	€ 25,00
Responsabile di attività inerenti la protezione civile	€ 25,00
Messi notificatori con funzioni di Ufficiale Giudiziario	€ 25,00

Attività svolte in condizioni particolari di DISAGIO:

Orario disagiato: staff presidente consiglio, messi, operatori culturali, assistenza alla celebrazione matrimoni civili, addetti manutenzione per assistenza feste e manifestazioni, disponibilità degli addetti ai Servizi Demografici nella seconda giornata festiva continuativa. Il compenso a titolo di gettone è quantificato in € 30 per ciascuna prestazione.

Orario disagiato per emergenza neve: operai settore tecnico e personale polizia municipale individuati dal responsabile del servizio neve con apposito atto con indicazione dei periodi.

Compenso pari a euro 309,87 lordi annui da rapportare a ciascun periodo.

Orario disagiato per servizio antighiaccio: operai settore tecnico e personale polizia municipale individuati dal responsabile del servizio neve con apposito atto con indicazione dei periodi.

Compenso pari a euro 258,53 lordi mensili. Tale compenso è aumentato del 25% per il coordinatore del servizio.

Risorse residue

La parte residuale pari a circa 4.000,00 viene accantonata cautelativamente in attesa di valutazioni sulle precedenti costituzioni dei fondi e loro utilizzo.

Allegato fondo 2011

Car. d.

- 4 -

COMUNE DI CASTEL MAGGIORE



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	
RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04		USCITE PARTE STABILE	
Fondo storico:	187.787,98		
Risparmi su straordinario (Art. 14 comma 4 ccnl 1999)	427,03		
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999):	31.402,39		
RIA e ad personam pers. cessato dal 01/01/2000	18.557,86		
Rideterminazione fondo progressioni economiche	13.635,38	Progressioni orizzontali	142.800,00
DeCURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito RG 2008/2009	-11.973,56	Indennità di comparto	42.730,77
Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico)	239.837,07	Indennità nido CCNL 2000 (€ 61,97 x 10 mesi)	6.090,94
Art. 32 c. 1 CCNL 22/1/04 (0,62%)	14.975,55	Indennità nido/materna CCNL 2001 (€ 28,41 x 12 mesi)	3.578,00
Art. 32 c. 2 CCNL 22/1/04 (0,50%)	12.077,06		
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	12.488,49	Turno e magg. fest	27.863,40
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)	15.230,46	Rischio	3.500,00
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito RG 2010	-4.492,15		
TOTALE RISORSE STABILI anno 2010	290.116,48		
DECURTAZIONE risorse stabili personale PM trasferito Unione dal 1/5/2011	-26.276,91		
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)	-14.362,20		
TOTALE RISORSE STABILI anno 2011	249.477,37	USCITE PARTE STABILE	226.563,11
RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3		USCITE PARTE VARIABILE	
Risorse residue da anno precedente	0,00	Maneggio valori	2.000,00
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 (1,2% m.s. 1997) - previa verifica Nucleo c. 4	19.398,80	Reperibilità	9.041,00
Art. 15 c. 5 - nuovi servizi SENZA aumento dotazioni organiche	0,00	Indennità part. responsabilità (lett. f)	14.400,00
		Indennità URP - stato civile (lett. i)	2.800,00
		Disagio	8.000,00
		residuo da contrattare	4.270,14
TOTALE RISORSE VARIABILI	19.398,80	USCITE PARTE VARIABILE	40.511,14
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)	-1.801,92		
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.596,88		
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Recupero evasione ICI Anno 2010	18.000,00		
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)	-891,09		
Recupero evasione ICI anno 2011 CC sez. Riunite n. 51 del 4/10/11	17.108,91	Recupero evasione ICI	17.108,91
TOTALE RISORSE ANNO 2011	284.183,16	TOTALE SPESE ANNO 2011	284.183,16
TETTO ANNO 2011 (fondo anno 2010-riduz.L.122/201-quote pers. trasferito)	284.183,16		
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Merloni legge 109/94	4.922,00	Merloni legge 109/94	€ 4.922,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	4.922,00	TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 4.922,00

Can