

Comune di Gaggio Montano- Verbale d'incontro sindacale

15 giugno 2017

Addi 15 giugno 2017, alle presenza delle seguenti delegazioni:

Parte Pubblica: Piera Nasci, Capo delegazione; Loretta Palmieri, Maurizio Sonori, Corsolini Mariasilvia, Lazzari Patrizia;

Parte Sindacale: Simone Raffaelli, Gaetano Alessi (Fp Cgil Bologna); Stefano Zaccanti, Giacomo Pennacchia (RSU);

Le parti si sono riunite per discutere delle seguenti tematiche:

Salario accessorio: la parte pubblica conferma gli stanziamenti dell'anno precedente, a partire dai 20.000 euro dedicati ai progetti di miglioramento e qualificazione dei servizi. Entro il mese di luglio la parte pubblica si impegna a inviare nota di avvenuta approvazione dei progetti già presentati dai responsabili di servizio.

Le parti concordano di scambiarsi gli eventuali aggiornamenti relativi al possibile conteggio dei compensi legati alle voci di cui alle progettazioni e al codice appalti e al rapporto con il tetto complessivo del fondo per il salario accessorio;

Stabilizzazione personale con contratti a termine: la parte sindacale richiede all'Ente di percorrere le indicazioni di cui all'art.20 "DPR n.624- Decreto legislativo recante modifiche del al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 (...)" . In particolare, si evidenzia che in data 1 dicembre 2017, in scadenza di contratto, raggiungerà i requisiti di cui al predetto art.20, comma 1) (ovvero i 36 mesi a tempo determinato) una unità di personale attualmente in servizio presso la Polizia Municipale.

Si chiede all'Ente di esperire la possibilità di stabilizzazione, avendo verificato che la lavoratrice provenga da una graduatoria frutto di procedure concorsuali.

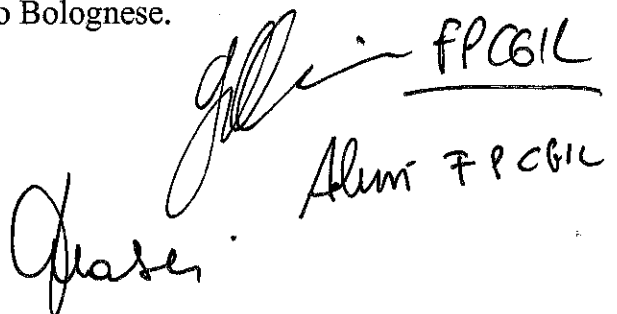
Si segnala quanto al comma 3) del predetto art.20 in riferimento all'utilizzo delle risorse finanziarie.

La Parte Pubblica, ribadendo che sul posto vacante in Polizia Municipale è stata espletata una procedura di mobilità e si attende l'eventuale nulla osta dall'ente di provenienza del lavoratore che è risultato idoneo, si impegna entro il 1°dicembre a verificare la percorribilità di un percorso che non determini una soluzione di continuità sul servizio di Polizia Municipale.

Si segnala come in questi mesi per il Comune fosse estremamente importante servirsi del personale in forza vista la conoscenza approfondita del territorio.

La Parte Sindacale segnala che, qualora l'Ente non ricevesse il richiesto nulla osta, prevarrebbe in ogni caso la necessità di dare un servizio ai cittadini fermo restando l'attuale organico. Di conseguenza si segnala che la possibilità di ricorrere al bando di stabilizzazione potrebbe venire incontro ad un interesse precipuo dell'Amministrazione e della cittadinanza.

Comandi: in merito ai comandi di personale in Unione per il 2017 si recepisce quanto previsto all'art.2 del CCDI dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese.



FPCBIL
Alum FPCBIL